

Ai Signori Clienti

Loro sedi

Si ricorda che tutte le circolari le trovate in Studio Comma Archivio News

www.studiocomma.it/archivio-news

Verona, 18/11/2025

Adempimenti in Materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro

Si elencano brevemente gli adempimenti posti a carico del datore di lavoro dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, prevista dal DLgs 81/2008:

1. Effettuare la *valutazione dei rischi* ed elaborare il relativo documento (DVR)

Obbligo di valutare tutti i rischi presenti nel posto di lavoro e redigere un documento contenente le misure per eliminare o ridurre i rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori.

Tale documento deve avere data certa.

2. Nominare il *responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)*

Tale ruolo potrà essere svolto:

- a. direttamente dal datore di lavoro, che dovrà effettuare un apposito corso di formazione;
- b. nomina di un RSPP esterno.

3. Nomina del *rappresentante dei lavoratori (RLS/T)*

Che potrà essere designato mediante elezioni da parte degli altri lavoratori o in alternativa nomina di un rappresentante di lavoratori territoriale RLST.

4. Eventuale nomina del *medico competente*

La norma prevede i casi e le attività per le quali è obbligatoria la sorveglianza sanitaria.

5. Definire gli adempimenti per la *gestione dell'emergenza*

Il datore di lavoro deve:

- a. designare gli addetti al primo soccorso e gli addetti alla squadra antincendio ed evacuazione, i quali devono frequentare idonei corsi di formazione ed aggiornamento periodico.

6. Erogare adeguata *formazione ed informazione* ai lavoratori

È obbligatorio formare tutti i lavoratori (non solo quelli assunti a tempo indeterminato o determinato), compresi collaboratori, co.co.co., tirocinanti, stagisti, collaboratori e P.IVA.

La formazione prevista è di 4 ore di parte generale e di 4 – 8 – 12 ore di parte specifica a seconda del livello di rischio dell'attività.

Si ricorda che la visita medica, ove prevista, e la formazione del lavoratore devono essere completate in concomitanza all'assunzione.

Si rammenta, inoltre, l'entrata in vigore del nuovo accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 relativo alla formazione obbligatoria del datore di lavoro.

Data l'importanza degli adempimenti in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, sia dal punto di vista dell'integrità psicofisica dei collaboratori, sia da un punto di vista sanzionatorio, si raccomanda di procedere con la verifica e la conseguente effettuazione di tutti gli adempimenti sopra descritti.

È opportuno individuare un'azienda o professionista specializzato in materia di salute e sicurezza sul lavoro per il controllo e l'adeguamento della propria struttura.

Si ricorda infine che in caso di co-presenza di più amministratori o di consiglio di amministrazione è opportuno e consigliato nominare un datore di lavoro unico di modo che un unico soggetto sia chiamato a rispondere in caso di inadempimento.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Cordiali saluti.